

2023年度

若手・新人研修

～新しい価値を創造し、組織の成長を加速させる人財育成～

1st. 今の時代に効果的な人財育成とは？

～マックが若手新人研修を行う背景～

2nd. マックの若手・新人研修の特徴

～企業にとって最大限の成果を出すために～

3rd. マックの4つの強み

～お客様の理想を実現する人財育成～

4th. 研修プランニング事例

～ご要望に合わせた研修をプランニング～

5th. 研修プログラム作成の流れ

～ヒヤリングをもとに研修プログラムを作成～

6th. お客様の声・ご利用実績

～利用者はマックの研修をどのように感じているのか～

7th. 講師紹介

～長年、現場で第一線を走り続けてきたからこそ伝えられることがある～



Make a chance

マックの若手・新人研修の特徴

企業にとって最大限の成果を出すために

“イマドキ”若手社員の育成法



企業理念やビジョン



企業の理想とする人財

マックの研修プログラムは、
それぞれの企業に合わせてオーダーメイドで作成しております。

その結果、お客様が理想とする人財の育成を最も効率的に行うことができます
と考えております。

マックの4つの強み

お客様の理想を実現する人財育成

完全オーダーメイド

現代の若者・新人研修
+
企業の理念やビジョン
↓
お客様の理想とする人財の育成

徹底したフォローアップ

初回から3ヶ月ごとに
フォローアップ研修を実施

環境にこだわった研修場所選定

閉鎖的な空間（会議室等）を
極力使わず、開放的な環境で実施

アクティブラーニング形式

受動的ではなく、
能動的な学び方を提供

研修プランニング事例

ご要望に合わせた研修をプランニング

【製造業】

お客様からのご要望

「経営理念を軸とした自己実現ができる人財の育成」

【基礎研修（アクティブラーニング形式）：1泊2日】

- (1) 社会人基礎力（前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力）の育成を主として、その中に貴社のビジョンや経営理念を取り入れた研修を行う。
- (2) 最も定着率が高いアクティブラーニング形式を採用し、学び→計画を立てる→実践→振り返り のループを繰り返す行い、頭で覚えるのではなく、体全体で記憶する研修とする。
- (3) 基礎研修1日目にナイトワークを実施し、リフレクションシートを記入。自己分析を行う。

【フォローアップ①（アクティブラーニング形式）：1日】

- (1) 基礎研修を振り返り、自身の成長と課題を確認する。
- (2) 悩みやストレスを共有することで、チームメンバー間でメンタルフォローを行う。
- (3) 目標設定を行い、仕事への意欲を向上させる

【フォローアップ②（アクティブラーニング形式）：1日】

- (1) 基礎研修・フォローアップ研修①を終えて、“気づくべきこと” “学ぶべきこと” がなんだったのかを明確にして、なぜそれが必要なのか理解・把握する【伏線回収】
- (2) 社会人基礎力が実務の中でどのように必要なのかを理解する。
- (3) ”考え方を考える“ “ことの重要性を学ぶ。



3ヶ月後

3ヶ月後

研修プログラム作成の流れ

ヒヤリングをもとに研修プログラムを作成

①お問い合わせ

お電話もしくはメールにてお問い合わせください。

②ヒヤリング

綿密なヒヤリングをさせていただきます。理想とする研修プログラム作成のためにこのヒヤリングは怠ることができません。

③プログラム・スケジュール作成

綿密なヒヤリングをもとに、プログラムとスケジュールを作成します。約1週間程度のお時間をいただきます。

④ご提案

作成したプログラムとスケジュールをご提案させていただきます。

⑤ご契約

④ご提案に納得いただけた場合、ご契約書を取り交わし、研修テキストの作成に移ります。

⑥キャンセル

④ご提案に納得いただけなかった場合、キャンセルが可能です。

万が一、ご提案内容に納得いただけなかった場合は、遠慮なくキャンセルいただいても構いません。その際は料金は一切いただいておりますので、お気軽にお問い合わせください。



お客様の声

利用者はマックの研修をどのように感じているのか

- ・ 非現実的な場所で、頭を使い楽しく学ぶことで今までのセミナーと違い、成果を体感できました。
- ・ セミナーの内容が活かされる体感型研修でした。非日常の中での体験だったので忘れにくいと思います。
- ・ 自然の中で、頭と体を使ってお互いを意識することができ、仲間の大切さがよく理解できた。
- ・ ここでしかできない体験でした。チームワークの大切さを考え直すいい機会になりました。
- ・ 会社内での人間関係が良くなる機会を貰ってよかった。
- ・ チームビルディングの効果が体感できました。会社の若手リーダーに伝えようと思います。
- ・ セミナーだけでなく、体を動かすワークもありチームビルディングを学ぶプログラムでよかった。
- ・ 成果を体感できたので、今後チームビルディングやファシリテーションをもっと深く学びたい。
- ・ 1日のみの研修プログラムでしたが、2日間のフルバージョンを受講したかった。
- ・ 普段接しないメンバーとの関係を深めることができた。
- ・ チームで行動することの期待効果が体験できた。

ご利用実績

どのような会社が利用してきたのか

- ・ 製造業
- ・ 美容院
- ・ 飲食チェーン
- ・ 建設会社
- ・ 運送会社
- ・ 大手自動車メーカー
- ・ 旅行会社
- ・ IT関連会社
- ・ 大手飲料品メーカー
- ・ 社会人サークル
- ・ 商工会青年部
- ・ 青年会議所

講師あいさつ

長年、現場で第一線を走り続けてきたからこそ伝えられることがある



約30年間経営コンサルティング会社の代表として第一線を走り抜けてきました。

その中で、さまざまな経営者の方々とお会いし、さまざまな気づきを得ることができました。

実施に私の経営していた会社でも、良いと思ったことを積極的に取り入れ、経営する中でも多くの気づきがありました。

「企業とは人なり」という名言があります。人それぞれに『個性』があるように、企業にもビジョンや経営理念を軸とした『個性』があります。

人財育成においても、企業の『個性』を取り入れた研修プログラムが必要であると考えています。

マックの研修は、経営者として第一線を走っている時に、「こんな研修を自社の社員に受けさせたかった」と思う研修です。

長年、経営者として、経営コンサルタントとして培ってきた経験と知識があるからこそ、“オーダーメイド”にこだわっています。

お客様の理想とする人財の育成を全力でご支援いたします。

